

## **Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горский государственный аграрный университет»**

### **I. Общие положения.**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горский государственный аграрный университет» (далее – университет, Кодекс) разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава ФГБОУ ВО Горский ГАУ, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники университета независимо от замещаемых ими должностей.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в университет, знакомится с положениями настоящего Кодекса и обязан соблюдать их в процессе своей должностной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета и обеспечение единых норм поведения работающих в университете.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение университета положений настоящего Кодекса обязательно для всех работников.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

8. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в университете:

1) законность – следование в поведении работников и обучающихся требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – поведение работников и обучающихся базируется на началах толерантности, терпимости, признании ценности каждой личности, уважительное отношение к интересам коллектива и каждого работника.

3) открытость – готовность университета, его работников и обучающихся к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала университета, построение деловых и партнёрских отношений с юридическими лицами-контрагентами университета, сотрудничество с представителями средств массовой информации.

4) добросовестность – исполнение должностных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

9. Все работники университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников; соблюдать конституционные положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

3) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

4) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

5) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

6) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

7) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университета;

10) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

11) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

12) не допускать возникновения коррупционных ситуаций при осуществлении своих служебных полномочий, своевременно сообщать руководству университета о коррупционных рисках, возникших в служебной деятельности

10. Работники руководящего состава университета призваны

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не проявлять грубости, высокомерия, неуважительного отношения к подчиненным;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

4) быть образцом профессионализма, безупречной репутации;

5) способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

6) принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. Работники университета, исполняющие педагогические функции, призваны

1) способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;

2) исполнять свои обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями федеральных нормативных актов, актов Минобрнауки России и должностных инструкций.

3) поведение работников университета, исполняющих педагогические функции, должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях с руководством университета, коллегами и обучающимися;

4) всемерно избегать возникновения конфликтных ситуаций с обучающимися

5) должны проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий, угроз и оскорблений, действий, провокационного характера.

12. Обучающиеся в университете обязаны:

1) добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;

2) активно участвовать в общественной жизни университета;

3) с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников;

4) не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с работниками университета и обучающимися;

5) не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;

6) выполнять законные требования работников университета;

7) бережно относиться к имуществу университета;

8) содействовать учебному процессу в университете;

9) выглядеть опрятно, аккуратно, в соответствии с деловым стилем обучающегося;

10) не совершать действий коррупционного характера при прохождении обучения;

11) сообщать руководству университета обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

13. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в университете.

15. Работники университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к университету в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Взаимодействие работников и обучающихся со СМИ**

17. Работники и обучающиеся должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

18. Предоставление представителям СМИ информации о деятельности университета не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных федеральными нормативными актами.

19. Публичные выступления по вопросам деятельности университета осуществляют уполномоченные работники.

20.Общение работников и обучающихся с представителями СМИ должно строиться на началах уважения к статусу и интересам университета, предоставлении достоверной информации, соблюдения ограничений на разглашение служебных сведений конфиденциального характера.

21.Личное мнение работника или обучающегося не является официальной позицией университета.

22.Обвинение в СМИ работников и обучающихся университета в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных органов, должно влечь незамедлительное обращение в судебные инстанции.

23. Работники и обучающиеся должны

1) соблюдать установленные в университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2) воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы университета в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством университета;

3) не вправе осуществлять рекламную деятельность несовместимую с миссией, целями и задачами университета.

## **V. Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов**

24.Работники и обучающиеся принимают все меры к недопущению конфликтов, своевременно прилагают усилия к их предотвращению.

25.Руководящие работники не должны допускать в возглавляемых ими подразделениях университета конфликта интересов:

1) ситуаций, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам университета поощрений, льгот, привилегий подчинённым работникам

2) создание почвы для личных неприязненных отношений, ущемления прав подчиненных, критики, принижающей достоинство человека, сознательное провоцирование конфликта между подчиненными ;

3) злоупотребление положением начальника, навязывание подчиненным поручений неслужебного характера;

26.Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается комиссией, назначенной приказом ректора университета.

27.Работники и обучающиеся в университете должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов. О каждом случае предложения

работнику или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения.

28. Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство университета.

29. Подарки, полученные работниками при проведении официальных мероприятий, являются собственностью университета. Все работники и обучающиеся университета в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой университета

30. При разрешении конфликта учитываются как интересы университета, так и интересы работников или обучающихся.

31. Руководство университета призвано минимизировать последствия конфликта.

32. В учебных корпусах университета действует пропускной режим. Работники и обучающиеся должны выполнять все законные требования представителей службы охраны.

33. Работники службы охраны обязаны пресекать все случаи агрессивного и провокационного поведения в учебных корпусах университета. При необходимости работниками службы охраны вызываются представители правоохранительных органов. Решение об обращении за содействием в правоохранительные органы должно приниматься работниками службы охраны университета незамедлительно при возникновении угрозы безопасности, личной неприкосновенности работников или обучающихся, если самостоятельными усилиями опасность не может быть устранена.

34. В помещениях университета устанавливается видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности работников и обучающихся. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, является конфиденциальными сведениями университета и может быть использована только для решения задач противодействия противоправному или неэтичному поведению работников и обучающихся.

## **VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

35. Нарушение работником университета положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению в коллективе.

36. Соблюдение работником университета положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.